



Agile vs CMMI – no antagonism. How to leverage from binding them together?

S. Kalkanov, A. Urazbaev

Luxoft

02-Nov-2007

Before we start...



© Scott Adams, Inc./Dist. by UFS, Inc.

Состав методологии



- Управленческие практики
- Правила командообразования
- Инженерные практики
- И др.
 - **Tools**
 - **Templates**
 - **Environment**
 - ...

Цель методологии



- Эффективность – повышение (достижение целей)
- Затраты - снижение
- Риски – снижение

- Ограничения
 - **Цели**
 - **Контекст**
 - Бизнес контекст (Заказчик-Вендор)
 - Производственный контекст (технологии, люди, etc.)

СММІ: цели и контекст

- **Цели**

- Предсказуемо высокое качество
- Полное выполнение обязательств по
 - **Scope**
 - **Time of delivery**



- **Контекст**

- Проекты с высокой формализованностью планов
 - **Гос организации**
 - **Крупные коммерческие организации**
- Mission critical системы (военные, медицина, etc.)
- Системы с длительными сроками эксплуатации

Agile: цели и контекст

- **Цели**
 - Изменение требований
 - Production readiness
 - Сокращение time-to-market
- **Контекст**
 - Есть “область комфорта” для Agile
 - За ее пределами начинаются трудности:
 - Контракты с фиксированной ценой
 - Крупные проекты, критические проекты
 - Регулируемое окружение



- **Agile стал возможным благодаря инженерным инновациям**
 - Быстрые машины
 - Object Oriented Programming
 - Unit testing

CMMI Practices vis-à-vis Agility



- **“LEVEL 1”**
 - Identify scope of work
 - Perform the work
- **“LEVEL 2”**
 - Organizational policy for plan, perform
 - Requirements, objectives and plans
 - Adequate resources
 - Assign responsibility and authority
 - Train the people
 - CM for designated work products
 - Identify and involve stakeholders
 - Monitor and control to plan and take action if needed
 - Objectively monitor adherence to process and QA products/services
 - Review with upper management and resolve issues

GREEN : Supportive, BLACK: Neutral, RED: Rough Edges

CMMI Practices vis-à-vis Agility



- **“LEVEL 3”**
 - Maintain as a defined process
 - Measure the process performance to support environment

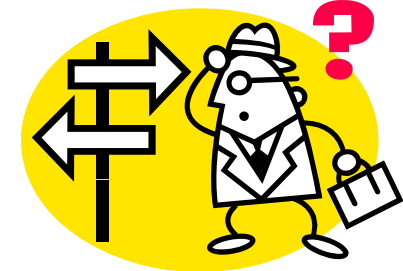
- **“LEVEL 4”**
 - Establish and maintain quantitative objectives for the process
 - Stabilize the performance of one or more sub-processes to determine its ability to achieve

- **“LEVEL 5”**
 - Ensure continuous improvement to support business goals
 - Identify and correct root causes of defects

GREEN : Supportive, BLACK: Neutral, RED: Rough Edges

Выбор методологии

- Выбор методологии или эффективное достижение цели?



CMMI + Agile =

- **CMMI**

- Полный “реестр” рисков и практик
- Практики уровня организации

- **Agile**

- Командообразование
- Гибкость score-a
- Production Readiness
- “Injected” quality practices



СММІ + Agile =₂ **Практики на уровне организации**

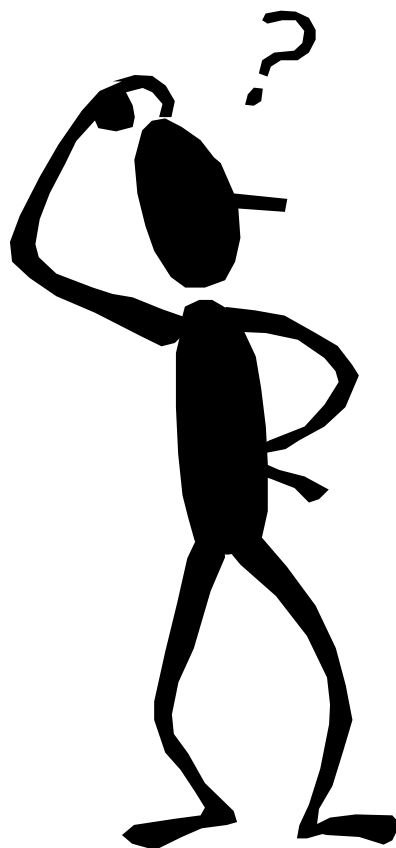


- **Organizational Process Focus**
- **Organizational Process Definition**
- **Organizational Training**

- **Organizational Process Performance**

- **Organizational Innovation And Deployment**
- **Casual Analysis And Resolution**

Вопросы?



Спасибо за внимание!



■ Контакты

Станислав Калканов

Руководитель Центра Качества Luxoft

SKalkanov@luxoft.com



Асхат Уразбаев

Архитектор процессов Центра Качества Luxoft

AUrazbaev@luxoft.com

