

Подготовка IT-специалистов

Гагарский Роман

ЗАО «Ланит-Терком»

2007 год

Два пути расширения

- **Переманивание из других компаний**
 - Лучшие условия
 - Большая зарплата
 - Интересные задачи, технологии
- **Обучение молодых сотрудников**
 - Сотрудничество с вузами

Аудитория

- Сотрудничество с университетом с 1991 года
- Формализованный процесс с 2004 года
- Студенты 2-4 курса
- МатМех факультет СПбГУ

Отличия от академического образования

- Умение работать в команде
- Умение пользоваться средствами командной разработки
- Ответственность за сроки разработки
- Следование командной культуре

Этапы подготовки студентов

1. Студенческий проект
2. Летняя школа
3. Стажировка

Студенческий проект

- Некоммерческий проект
- Открытый код
- Руководитель – опытный сотрудник компании
- Участники – студенты

Студенческий проект - стадии

- Подготовка
- Презентация тем
- Рабочий цикл
- Презентация результатов

Студенческий проект - подготовка

- В начале каждого учебного семестра
- Тема должна быть интересной!
- Покрытие основных технологий
- Несколько контрольных точек

Студенческий проект – презентация тем

- 2-3 неделя учебного семестра
- Неделя на раздумья
- Никаких формальных ограничений

Студенческий проект – рабочий ЦИКЛ

- Практические семинары
 - Доклады по технологиям
 - Обсуждение задач и архитектуры продукта
 - Инспекции кода (codereview)
 - Интеграция компонент
- Самостоятельные задания
- Общение по электронной почте

Летняя школа

- Отличия от студенческого проекта:
 - Небольшое количество участников
 - Проводится летом после завершения семестра в университете
 - Занятия по 4 часа каждый день в течение месяца
 - Участники получают стипендию
 - В первую очередь участники студенческих проектов

Стажировка

- Работа в реальном коммерческом проекте
- Работа с опытными сотрудниками компании
- Зарплата
- Роль наставника
- Собеседование вначале
- В первую очередь – участники студенческих проектов и летней школы

Мотивация студентов

- Интересная тема
- Зачет по семинару
- Рекомендация на работу

Трудности

- Неинтересная тема
- Прогноз количества участников
- Наличие необходимого количества открытых вакансий в компании
- Отказ от летней школы из-за несданной сессии

Результаты

- Налаженный процесс уже более трех лет
- 19 человек были взяты на стажировку в прошлом году
- За три года более 200 подготовленных студентов
- 50 из них взяты на работу
- Практически все из этих 50 до сих пор работают в компании

Преимущества

- Риски меньше
 - Лояльность студентов к компании
 - Продолжительное знакомство со студентами
- Дешевле, чем искать через агентства
 - На подготовку 1 студента 40 человеко-часов

Вопросы?